

English Version

Policy Name:	Carbon Management and Emissions Reduction Policy	
--------------	--	--

Policy Information:

Code:	PS_30_SDG07_1
Issue date:	
Revision, Date:	
Evaluation Frequency:	Yearly
Level of Confidentiality:	Public
Pages:	2
Policy Approved Date:	
Decision of the Deans Council:	

Responsibilities and implementation:

Follow-up, review and	Strategies and Policies Committee, Sustainability and		
development:	Ranking Office		
Accreditation:	Human Resources and Institutional Development Unit		
Application (scope):	Deanships, academic colleges, scientific and		
, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	administrative centers, administrative units and		
	departments.		

Policy Statement:

The University is committed to managing and reducing carbon emissions by adopting innovative strategies and technologies aimed at minimizing the environmental impact of its operations and activities. This commitment includes enhancing energy efficiency, supporting investments in low-carbon energy sources, and applying eco-friendly standards across all university facilities and future projects.

Policy objectives (desired outcomes):

1.	Achieve an annual reduction in CO2 emissions through sustainable, well-planned
	initiatives.
2.	Enhance investment in low-carbon energy sources to support the transition towards
	advanced sustainability levels.
3.	Improve energy efficiency in university buildings and facilities to reduce energy
	consumption and carbon emissions.
4.	Raise awareness among students and staff on the importance of carbon emission
	reduction and its environmental impact.

Related procedures:

1. Carbon Emissions Management Procedure

Key Performance Indicators (KPIs):

1.	Annual CO2 Emissions Reduction Rate
2.	Number of Emission Reduction Initiatives
3.	Percentage of Investments in Low-Carbon Energy

Recommendations of the last review:

1.	Develop a long-term plan with clear and sustainable targets for reducing carbon
	emissions at the university.
2.	Organize specialized training programs and workshops to promote awareness on
	reducing carbon emissions and adopting sustainable practices.
3.	Monitor the implementation of carbon management procedures and regularly assess
	their effectiveness to ensure the achievement of environmental goals.

جامعة المعارف

University of Al-Maarif



النسخة العربية

المعلومات العامة:

الرمز:	PS_30_SDG07_1
تاريخ الإصدار:	
رقم المراجعة، وتاريخها:	
التقييم الدوري:	سنوياً
مستوى السرية:	عام
عدد الصفحات:	2
تاريخ اعتماد السياسة:	
قرار مجلس العمداء:	

المسؤوليات والتطبيق:

المتابعة والمراجعة والتطوير:	لجنة الاستراتيجيات والسياسات، ومكتب الاستدامة والتصنيفات
الاعتماد:	وحدة الموارد البشرية والتطوير المؤسسي
التطبيق (النطاق):	العمادات، والكليات الأكاديمية، والمراكز العلمية والإدارية، والوحدات والدوائر الإدارية.

نص السياسة:

تلتزم الجامعة بإدارة وتقليل انبعاثات الكربون من خلال تبني استراتيجيات وتقنيات مبتكرة تهدف إلى تقليل الأثر البيئي لعملياتها وأنشطتها. وتشمل هذه الالتزامات تحسين كفاءة الطاقة، ودعم الاستثمار في مصادر الطاقة منخفضة الكربون، وتطبيق معايير صديقة للبيئة في جميع المرافق والمشاريع المستقبلية للجامعة.

أهداف السياسة (النتائج المرجوة):

مبادرات مستدامة ومدروسة.	تحقيق انخفاض سنوي في انبعاثات ثاني أكسيد الكربون من خلال	٠.١
ل نحو مستويات متقدمة من الاستدامة.	تعزيز الاستثمار في مصادر الطاقة منخفضة الكربون لدعم التحوا	۲.
، الطاقة والانبعاثات الكربونية.	تحسين كفاءة الطاقة في المباني والمرافق الجامعية لتقليل استهلاك	.٣
ربونية وأثرها على البيئة.	نشر الوعى بين الطلبة والموظفين حول أهمية تقليل الانبعاثات الك	٤.

الإجراءات المرتبطة:

	إجراء إدارة انبعاثات الكربون	٠.١
--	------------------------------	-----

مؤشرات الأداء:

بة خفض انبعاثات ثاني أكسيد الكربون سنويًا	۱. نم
د المبادرات لخفض الانبعاثات	۲. ء
بة الاستثمارات المحولة إلى مصادر طاقة منخفضة الكربون	۳. نم

توصیات آخر مراجعة:

_		
	تطوير خطة طويلة الأمد تتضمن أهدافًا واضحة ومستدامة لخفض انبعاثات الكربون بالجامعة.	٠.١
	تنظيم برامج تدريبية وورش عمل متخصصة للتوعية بأهمية تقليل الانبعاثات الكربونية واتباع ممارسات مستدامة.	۲.
	متابعة تنفيذ الإجراءات المرتبطة بإدارة الكربون وتقييم فعاليتها بانتظام لضمان تحقيق الأهداف البيئية المستهدفة.	.۳