

English Version

Policy Name:	Protection of Whistleblowers Against Discrimination Policy
--------------	---

▪ **Policy Information:**

Code:	PS 24 SDG05 5
Issue date:	
Revision, Date:	
Evaluation Frequency:	Yearly
Level of Confidentiality:	Public
Pages:	2
Policy Approved Date:	
Decision of the Deans Council:	

▪ **Responsibilities and implementation:**

Follow-up, review and development:	Strategies and Policies Committee, Sustainability and Ranking Office
Accreditation:	Human Resources and Institutional Development Unit
Application (scope):	Deanships, academic colleges, scientific and administrative centers, administrative units and departments.

▪ **Policy Statement:**

The University is committed to protecting individuals who report discrimination cases by providing a safe environment and secure reporting channels, along with ensuring legal protection from any negative consequences that might impact their academic or professional careers.

▪ **Policy objectives (desired outcomes):**

1.	Ensure a safe environment for the protection of whistleblowers reporting discrimination.
2.	Provide support and legal protection for individuals reporting any cases of discrimination.
3.	Build trust within the university community to encourage reporting of discrimination cases.
4.	Achieve transparency and fairness in handling discrimination complaints within the university.

▪ **Related procedures:**

1.	Safe Reporting Mechanism Procedure
2.	Legal Protection Provision for Whistleblowers Procedure

▪ **Key Performance Indicators (KPIs):**

1.	Resolution Rate of Whistleblower Complaints
2.	Number of Cases Utilizing Legal Protection

▪ **Recommendations of the last review:**

1.	Conduct awareness and training sessions on whistleblower rights and the use of reporting mechanisms.
2.	Improve follow-up mechanisms to ensure all complaints are handled effectively and swiftly, guaranteeing protection for whistleblowers.
3.	Establish a periodic review mechanism for reported discrimination cases to assess the effectiveness of the whistleblower protection policy and identify necessary

improvements to ensure a fair and safe educational and work environment for everyone.

النسخة العربية

اسم السياسة	سياسة حماية المبلغين عن التمييز
-------------	---------------------------------

المعلومات العامة:

الرمز:	PS_24_SDG05_5
تاريخ الإصدار:	
رقم المراجعة، وتاريخها:	
التقييم الدوري:	سنوياً
مستوى السرية:	عام
عدد الصفحات:	2
تاريخ اعتماد السياسة:	
قرار مجلس العمداء:	

المسؤوليات والتطبيق:

المتابعة والمراجعة والتطوير:	لجنة الاستراتيجيات والسياسات، ومكتب الاستدامة والتصنيفات
الاعتماد:	وحدة الموارد البشرية والتطوير المؤسسي
التطبيق (النطاق):	العمادات، والكليات الأكاديمية، والمراكز العلمية والإدارية، والوحدات والدوائر الإدارية.

نص السياسة:

تلتزم الجامعة بحماية الأفراد الذين يبلغون عن حالات التمييز عبر توفير بيئة آمنة ووسائل إبلاغ مضمونة، مع ضمان الحماية القانونية لهم من أي تداعيات سلبية قد تؤثر على مسيرتهم الأكاديمية أو المهنية.
--

أهداف السياسة (النتائج المرجوة):

١.	ضمان توفير بيئة آمنة لحماية المبلغين عن التمييز.
٢.	تقديم الدعم والحماية القانونية للمبلغين عن أي حالة تمييز.
٣.	تعزيز الثقة بين أفراد المجتمع الجامعي لتشجيعهم على الإبلاغ عن حالات التمييز.
٤.	تحقيق الشفافية والعدالة في التعامل مع شكاوى التمييز داخل الجامعة.

الإجراءات المرتبطة:

١.	إجراء إنشاء آليات للإبلاغ الآمن
٢.	إجراء تقديم الحماية القانونية للمبلغين

مؤشرات الأداء:

١.	نسبة الشكاوى التي تمت معالجتها بشكل آمن
٢.	عدد الحالات التي استقادت من الحماية القانونية

توصيات آخر مراجعة:

١.	إجراء جلسات توعية وتدريب حول حقوق المبلغين عن التمييز وكيفية استخدام وسائل الإبلاغ.
٢.	تحسين آليات المتابعة لضمان معالجة جميع الشكاوى بفعالية وسرعة، وضمان الحماية للمبلغين.

<p>إنشاء آلية مراجعة دورية لحالات التمييز المبلغ عنها من أجل تقييم فعالية سياسة حماية المبلغين وتحديد أي تحسينات لازمة في السياسات والإجراءات لضمان تحقيق بيئة تعليمية وعملية عادلة وأمنة للجميع.</p>	<p>٣.</p>
---	-----------